



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 सितम्बर, 1996/16 भाद्रपद, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

(गतिवालय प्रणालय सेवायें 1)

अभियुक्तता

शिमला-2, 20 अगस्त, 1996

संख्या पर (एम० एम० एम० (1) एम० एम० (3)-4/95.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (गतिवालय प्रणालय) में फर्तीचर पर्यवेक्षक (नर्ग-III) (अग्रतपविन पद) के पद के लिए, दृग अभियुक्तता में योग्य उपावस्थ 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और पाठ्य.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (गतिवालय प्रणालय सेवायें) पर्यवेक्षक (नर्ग-III) (अग्रतपविन पद) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निर्माण और व्युत्पत्तियाँ.—(1) दृग विभाग की अभियुक्तता संख्या 1-535/57-III एम० एम० एम० तारीख 20-11-1973 द्वारा अभियुक्ति और समय-समय पर तथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश संकेटरियेट नवम्बर III संशोधित (रिक्रूटमेंट, प्रमाणन एण्ड गट्टन कडिशनज आफ सॉविमिन्स क्लेज), 1973 का अंग निर्माण में निर्माण किया जाता है, जहाँ तक कि ये फर्तीचर सुपरवाइजर के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2 (1) के अधीन निम्नलिखित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

कार्मिक (सचिवालय प्रशासन) विभाग, हिमाचल प्रदेश में फर्नीचर पर्यवेक्षक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम फर्नीचर पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) गैर तकनीकी
4. वेतनमान रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 जमा रु 50/- विशेष वेतन।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताओं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निश्चित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। जन प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

जिन्दगी, रिस्टोरिंग, कैंप तथा विन मरैन्जमेंट्स और अभिरक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 3 वर्ष का नियुक्ति सेवाकाल या 31-3-91 तक इस रूप में की गई लगाना तदर्थ सेवा को शामिल करके उक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को परिचालित किए बिना पात्र पदधारियों की एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अंगीत रहने हुए गणना में ली जाएगी।

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निविष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परस्तक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परस्तक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी, प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्माड फोर्सिज परमोनेल (रिजर्वेशन ग्राफ बेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐकम सर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ बेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज क्लज), 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

- |   |  |
|---|--|
| 12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।                                | जैसा कि समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाये   |
| 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । | जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो  |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।                                    | लागू नहीं  |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।   | लागू नहीं  |
| 16. आरक्षण  | उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी । |
| 17. विभागीय परीक्षा   | लागू नहीं  |
| 18. शिथिल करने की शक्ति   | जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।                  |

[Authoritative English text of this department notification No. Per. (SAS) A-A (3)-4/95, dated 20-8-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT**  
(Secretariat Administration Services-I)

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 20th August, 1996*

**No. Per. (SAS)A-A(3) 4/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruit-

ment and Promotion Rules for the post of Furniture Supervisor (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Furniture Supervisor (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the H. P. Rajpatra.

2. *Repeal and savings.*—(1) The H. P. Secretariat Class-III Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973, notified *vide* this Department Notification No. 1-535/57-III SAS dated 20-11-73 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Furniture Supervisor.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FURNITURE SUPERVISOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Furniture Supervisor   |
| 2. Number of post   | 1 (One)  |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted) (Non-Technical)                             |
| 4. Scale of pay   | Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70<br>2130 + Rs. 50/- S. P. |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non-selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : Not applicable<br>Educational qualifications : NA              |

## 9. Period of probation if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

## 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion

## 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Book-Binders Restorers, Cash and Bill Messengers and Care Takers who possess three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service as such.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials based on the length of service in the respective grades without disturbing their *inter-se* seniority shall be maintained.

1. In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.* The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1983 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *Inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- |  |   |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?   | As may be constituted by the Govt. from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | Not applicable  |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Not applicable  |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.       |
| 17. Departmental Examination   | Not applicable  |
| 18. Powers to relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |

